

コースNo. 104

チームをまとめる「かなめ」となる!

若手リーダー研修

中小企業大学校
四国キャンパス
with
徳島県商工会議所連合会
徳島県商工会連合会
徳島県中小企業団体
中央会
階層別

[徳島県徳島市開催]

研修のねらい

厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けていくためには、組織やチームの力を磨いていく必要があります。そのためには、企業の未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

本研修では、若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけ、チームの目標達成を推進していくために、上司の補佐や後輩・部下指導のスキル、チームでの仕事の進め方について学びます。また将来、組織の中心となるために、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動を考えます。

研修のポイント

- ☑ 若手リーダーとしての立ち位置を理解して、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につながります。
- ☑ 後輩・部下指導のポイントや上司との連携について学びます。
- ☑ チーム内のまとめ役として、周囲を巻き込む仕事の進め方が身につきます。

研修期間

2026年
6/9^火～6/10^水

対象者

新任管理者、管理者候補、リーダー

- ・職場の中核を担う若手リーダー
- ・仕事に対する意識や行動を向上させたい方
- ・後輩（部下）に対する指導やアドバイスの仕方を学びたい方

定員 20名

受講料 22,000円(税込)

会場

徳島経済産業会館 (KIZUNA プラザ)
徳島商工会議所 3階 会議室
徳島県徳島市南末広町5番8-8号
徳島市営バス東部循環線
総合土木庁舎前 停留所下車 約100m
徳島沖洲ICから車で約5分(来客用駐車場あり)

月日	時間	科目	内容
6/9 火	9:50-10:00	開講式・オリエンテーション	
	10:00-14:00 (昼休1H)	若手リーダーに求められる役割	組織人としての認識を深めるとともに、自分自身の立ち位置をとら直し、若手リーダーとしての自覚と求められる役割を認識します。 ・ 組織人としての認識を深める ・ 若手リーダーに求められる役割と心構え ・ 自身の振り返り(自己理解)
	14:00-18:00	組織の力を引き出すフォロワーシップとリーダーシップ	上司や部下との関わり方を学び、若手リーダーとしての行動スキルを身に付けます。 ・ リーダーシップとフォロワーシップ ・ フォロワーとして上司を補佐する ・ リーダーとして後輩(部下)を指導・支援する
6/10 水	9:30-14:30 (昼休1H)	目標を達成するチームワークづくり	チームを動かすリーダーには、自分のチームのことだけでなく組織全体のことを把握し、かつ組織とチームとのつながりを意識する視点が求められます。チームを動かすための目標の共有と仕事の進め方について学びます。 ・ 目標の共有と周囲との関係づくり(コミュニケーション) ・ チームワークを発揮する仕事の進め方
	14:30-17:30	「理想のリーダー像」と今後の行動プラン	2日間を通して学んだリーダーとしてのノウハウを振り返り、グループワークを通して理想のリーダー像をまとめます。 ・ リーダーには何が必要か?(演習) ・ これからの行動プランの検討
	17:30-17:40	終講式・修了証書の授与	

※カリキュラムにつきましては、都合により一部変更する場合がございますので、予めご了承ください。

講師紹介(敬称略)



中小企業診断士、調理師

菅生 将人(すごう まさと)

大学卒業後、総合物流企業、食品メーカー、築地市場内荷役に勤務し、主に企画営業・リテールサポートを担当。中小企業診断士の資格取得をきっかけに、2011年に独立。横浜市の地場コンサルティングファームの役員を経て、現在は個人として中小企業支援活動に従事している。営業支援はもちろん、自身の経験を活かした創業支援や、新入社員研修・若手リーダー研修を得意とする。2016年より、家業である株式会社菅生食品(魚介類卸売業)の代表取締役も務める。中小企業大学校講師、東京電機大学創業支援施設インキュベーションマネージャー。

オンライン
申込

独立行政法人 中小企業基盤整備機構 四国本部
中小企業大学校 四国キャンパス

2026年度
新設コース

自律的・積極的に業務を推進するリーダーに必要な心構えやスキルを学ぶコースです。

Be a Great Small.
中小機構